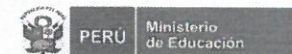




RESULTADO FINAL DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL D. LEG. 276 DE LA UGEL VILCAS HUAMÁN, PARA EL AÑO 2024
RESOLUCIÓN VICEMINISTERIAL N° 287-2019-MINEDU Y LA RESOLUCIÓN VICEMINISTERIAL N° 005-2022-MINEDU
ESPECIALISTA EN FINANZAS



N°	DNI N°	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE	A. FORMACIÓN ACADÉMICA (Máximo 25 Puntos)						B. CAPACITACIONES (Máximo 25 puntos)			C. EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 30 Puntos)		D. ENTREVISTA PERSONAL (Máximo 20 Puntos)			FUERZAS ARMADAS / COMANDOS	TOTAL	OBSERVACIONES			
					a.1. GRADO DE DOCTOR (En materia relacionado al cargo)	a.2. ESTUDIOS CONCLUIDOS DE DOCTORADO (En materia relacionado al cargo)	a.3. GRADO DE MAGISTER (En materia relacionado al cargo)	a.4. ESTUDIOS CONCLUIDOS DE MAESTRÍA (En materia relacionado al cargo)	a.5. TÍTULO PROFESIONAL DE ACUERDO A LA FORMACIÓN REQUERIDA PARA EL CARGO, DETALLADA EN EL ANEXO 0	a.6. BACHILLER EN EDUCACIÓN (Solo aplica para Asistente en Servicio de Educación y Cultura)	SUB TOTAL	b.1. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN RELACIONADO AL CARGO (Cursos, programas, diplomados, post título), mínimo 100 horas lectivas (5 puntos por cada estudio acreditado)	b.2. CAPACITACIÓN EN MATERIAS RELACIONADAS CON EL CARGO (Realizados en los últimos 5 años, con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos)	SUB TOTAL	c.1. EXPERIENCIA GENERAL - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días.	c.2. EXPERIENCIA ESPECÍFICA (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o a fines en el Sector público y/o privado) - Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días.	SUB TOTAL	d.1. APLICA CONOCIMIENTOS DE SU ÁREA EN LA SOLUCIÓN DE UN CASO CONCRETO.				d.2. DISCRIMINA LAS TRES FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO AL QUE POSTULA.	d.3. ELABORA LA SECUENCIA DE UN PROCESO ADMINISTRATIVO PRINCIPAL DEL ÁREA A DESEMPEÑAR.	SUB TOTAL
					12	09	06	03	13	13	(15 PUNTOS)	(10 PUNTOS)	(10 PUNTOS)	(20 PUNTOS)	05 PUNTOS	05 PUNTOS	10 PUNTOS							
GRUPO PROFESIONAL EN EL CARGO DE ESPECIALISTA EN FINANZAS																								
1	40211679	HUAMAN	RODRIGUEZ	ADEMIR			06		13		19	15	10	25	10.00	20.00	30.00	5	5	9	19	00	93.00	SELECCIONADO
2	70238753	LAGOS	MUCHA	JUAN ALBERTO			09		13		28	15	10	25	9.10	11.20	20.30	0	0	0	00	00	73.30	NO SE PRESENTO A LA ENTREVISTA

Bonificaciones adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	PUNTAJE
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportista Calificado de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
TOTAL=>		

VILCAS HUAMÁN, 26 DE FEBRERO DEL AÑO 2024.

GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
U.E. 311 - UGEL VILCAS HUAMÁN

C.P.C. Fermín Najarro Quispe
RESPONSABLE DE AGI

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE CONTRATACIÓN 276
 JEFE(e) DEL ÁREA GESTIÓN INSTITUCIONAL
 UGEL VILCAS HUAMÁN

GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UGEL - VILCASHUAMÁN

Abog. Rotier Fernández Bellido
Jeje de Personal (e)

SECRETARIO DEL COMITÉ DE CONTRATACIÓN 276
 JEFE(e) DE OFICINA DE PERSONAL
 UGEL VILCAS HUAMÁN

MIEMBRO DEL COMITÉ DE CONTRATACIÓN
 PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL D. LEG. 276
 UGEL VILCAS HUAMÁN